



**Federazione Confsal-UNSA**  
**SINDACATO AUTONOMO INAIL**  
**Coordinamento Nazionale**

**P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA**  
**Tel. 0654873954 - fax 0654873955**  
**[confsal-unsainail.it](mailto:confsal-unsainail.it) - [www.autonominail.it](http://www.autonominail.it)**

**DIRSTAT**  
**FIALP UNSA**  
*per il Personale*  
*Area Funzioni centrali*  
*(ex EPNE)*

Circ. N. 5-2021

Roma, 13 maggio 2021

A tutto il Personale

LORO SEDI

**SCADE IL 30 GIUGNO IL TERMINE PER IL PAGAMENTO DEL PREMIO  
PER L'ASSICURAZIONE PER RESPONSABILITA' CIVILE E SPESE LEGALI  
CONTRATTA CON L'ASSICURAZIONE ZURIGO E DALLA STESSA GESTITA**

Come è noto, il nostro *Sindacato* ha da tempo concordato con la *Zurigo Assicurazioni*, Agenzia Fonsi di Roma una serie di **ipotesi di copertura assicurativa** che riguardano **tutto il Personale dell'Inail**. **Per aderire, infatti, non è mai stata richiesta l'iscrizione al Sindacato Autonomo Inail** e ciò coerentemente con l'obiettivo di fornire a tutti i colleghi dell'Istituto un utile servizio.

Di ciò e della serietà a livello internazionale della Compagnia assicuratrice – **non si tratta, infatti, di un intermediario o di un broker qualsiasi** – sono consapevoli quei colleghi che, incappati in problematiche oggetto dell'assicurazione, sono stati puntualmente indennizzati.

**Per i colleghi già assicurati, ricordo che il termine di pagamento per il rinnovo annuale scade il prossimo 30 giugno 2021.** Tutte le condizioni di polizza sono riportate nella **scheda di sintesi allegata**.

Per **il pagamento del premio**, considerata la particolare situazione che stiamo vivendo, anche per evitare ai colleghi accessi in luoghi affollati (uffici postali) e la difficoltà di recapitare i bollettini di c/c, vista la ridotta presenza in ufficio, **suggeriamo di provvedere, on line, con bonifico bancario o postale**. La Zurigo, per il nostro tramite, invierà un **certificato di assicurazione**.

La copertura assicurativa interessa **la generalità dei dipendenti INAIL inquadrati in tutti i profili professionali** previsti dai vigenti CCNL relativi ai seguenti **Comparti ed Aree**, il **Personale "in comando"** e i **Medici a contratto libero professionale** per le attività svolte nell'esercizio delle funzioni istituzionali e/o disposte dal Datore di Lavoro.

<p>➤ <b>CCNL Comparto Funzioni Centrali</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tutto il Personale delle Aree A, B, e C (amministrativo, tecnico, sanitario) Per quanto riguarda <b>il Personale sanitario non medico</b>, si chiarisce che è compreso quello che opera presso il <b>Centro Protesi di Vigorso di Budrio</b> (e sue succursali) e presso il <b>Centro di riabilitazione motoria di Volterra</b>.</li><li>• Il Personale dell'Area C con incarichi di <b>RUP</b>, in possesso delle opportune competenze per quanto riguarda le forniture e i servizi</li><li>• Il Personale <b>in comando</b> da altre Amministrazioni</li></ul>	<p>➤ <b>CCNL Area Funzioni Centrali</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tutto il Personale delle Aree Professionali, Legale, Informatica, Statistico-Attuariale</li><li>• i Dirigenti di I e II fascia</li><li>• i <b>Dirigenti Medici</b>, compresi quelli che operano presso il <b>Centro Protesi di Vigorso di Budrio</b> (e sue succursali) e presso il <b>Centro di riabilitazione motoria di Volterra</b>.</li><li>• i <b>Medici a contratto libero professionale</b></li><li>• il <b>Personale delle Aree Professionali tecniche (CTE, CTARP)</b> per le attività di <i>progettazione</i>; per le attività previste dai <i>Decreti legislativi 494/1996 e 81/2008 e successive modificazioni</i>; dai <i>DPR 441/1994 e 303/2002</i>; dai <i>Decreti interministeriali 1/12/1980, 1/12/2004, 11/4/2011</i>; per gli incarichi di <b>RUP</b> (<i>responsabile unico del procedimento</i>) e le altre attività rientranti nell'ambito di applicazione della <i>L.109/1994</i> e dei <i>Decreti legislativi 163/2006, 50/2016, 56/2017 e succ. modific.</i></li></ul>
<p>➤ <b>CCNL Comparto Istruzione e Ricerca</b></p> <p>Tutto il Personale amministrativo del Comparto Istruzione e Ricerca</p>	<p>➤ <b>CCNL Area Istruzione e Ricerca</b></p> <p>Ricercatori e Tecnologi del Comparto Istruzione e Ricerca</p>

È prevista, inoltre, la possibilità, per tutti i dipendenti già assicurati per la Responsabilità Civile, di sottoscrivere una polizza a copertura delle *spese legali* per ogni giurisdizione: civile, penale, amministrativa (“Tutela Giudiziaria” “TG”).

**È utile ricordare che, relativamente alla responsabilità contabile, ancorché derivante da colpa grave, la polizza proposta dal nostro Sindacato opera nei confronti non solo dei terzi ma anche dell’Inail per danni patrimoniali ad esso arrecati.**

Tale precisazione si rende necessaria, in particolare, per quanto riguarda **Dirigenti, Professionisti, Ricercatori, Tecnologi e Dirigenti Medici** per i quali l’assicurazione contrattualmente prevista, stipulata dagli Enti, **non** può essere diretta alla copertura di danni erariali che i suddetti dipendenti potrebbero essere chiamati a risarcire in conseguenza della loro responsabilità amministrativo contabile. Quanto sopra deriva dalla circostanza che **la responsabilità contabile è direttamente connessa al dolo o alla colpa grave** che sono espressamente esclusi dall’assicurazione contrattuale. Detta limitazione si va ad aggiungere a quella, già nota, che esclude la copertura assicurativa per danni arrecati al soggetto che stipula la polizza contrattuale, che, per noi, è l’Inail.

Le leggi del “**mercato assicurativo**” sono, in questo momento, molto rigide ma, tenuto conto del consolidato livello qualitativo della **Compagnia Zurigo** in termini di affidabilità, **patrimonio netto, indice di solvibilità** e storia, nonché della **chiarezza dell’oggetto dell’assicurazione** che proponiamo ai nostri colleghi, della retroattività e dell’ultrattività, **registriamo un significativo aumento** dell’ampiezza dell’offerta, elementi migliorati negli anni sulla base dei suggerimenti che ci pervengono dagli assicurati, che cogliamo l’occasione per ringraziare.

Evidenziamo, inoltre, che la convenzione sottoscritta da oltre vent’anni dal nostro Sindacato con la **Zurigo Assicurazioni** non ha mai dato luogo a problemi, mentre è noto che sono sempre più frequenti, negli ultimi anni, fallimenti di compagnie poco conosciute e di broker, senza trascurare, a nostro parere, la disponibilità a liquidare i danni, che, come è noto, è il punto debole di molte compagnie.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE  
F.to Francesco Savarese

## **SCHEDA DI SINTESI**

### **ASSICURAZIONE ZURIGO PER LA RESPONSABILITÀ CIVILE E LE SPESE LEGALI SCADE IL 30 GIUGNO IL TERMINE PER IL PAGAMENTO DEL PREMIO**

#### **ASSICURAZIONE PER LA RESPONSABILITÀ CIVILE (RC)**

##### **OGGETTO DELL’ASSICURAZIONE E CONDIZIONI**

L’assicurazione è prestata per la **Responsabilità civile** derivante all’Assicurato per **danni patrimoniali**, comprese le sanzioni di natura fiscale, involontariamente **cagionati a terzi** nell’esercizio delle sue **funzioni istituzionali di Dipendente Inail**, **compresa l’azione di rivalsa dell’Inail verso il Dipendente stesso** e le perdite patrimoniali che l’Assicurato sia tenuto a risarcire all’Inail, a norma di legge, per fatti **colposi** connessi a responsabilità di tipo amministrativo e contabile.

##### **RETROATTIVITÀ DECENNALE**

La **retroattività decennale** è prevista per tutte le combinazioni di polizza e senza supplementi.

##### **MASSIMALI**

La copertura assicurativa si intende prestata per ciascun Assicurato fino al limite di **massimale** prescelto (fra i due unici: **€ 1.500.000,00** e **€ 2.500.000,00**) per sinistro e per anno assicurativo. Ogni sinistro sarà liquidato con uno scoperto pari ad 1/10 dell’importo, con un minimo di € 150,00 e con un massimo di € 5.000,00.

## PREMIO ANNUO

Il premio deve essere pagato per l'intero anno assicurativo 1 luglio/30 giugno, pertanto l'indicazione del rateo mensile serve esclusivamente in caso di adesione alla polizza nel corso dell'anno assicurativo.

**1ª AREA** - Personale delle Aree A, B e C, delle Aree Professionali Legale, Informatica, Statistico-attuariale, Dirigenti, Personale delle Aree Professionali tecniche (C.T.A.R.P. e C.T.E.), Ricercatori e Tecnologi che **non svolge** attività di progettazione, direzione lavori, incarichi derivanti dal D.lgs. 494/1996 e successive modificazioni, Dirigenti e Personale dell'Area C che **svolge** incarichi di responsabile unico del procedimento:

- massimale unico € 1.500.000,00: (Combinazione A) premio annuo: € 198,00 (rateo mensile: € 16,50)
- massimale unico € 2.500.000,00: (Combinazione B) premio annuo: € 246,00 (rateo mensile: € 20,50)

**2ª AREA** - Dirigenti Medici

- massimale unico € 1.500.000,00: (Combinazione C) premio annuo: € 244,00 (rateo mensile: € 20,35)
- massimale unico € 2.500.000,00: (Combinazione D) premio annuo: € 318,00 (rateo mensile: € 26,50)

**3ª AREA** - Personale delle Aree Professionali tecniche (C.T.A.R.P. e C.T.E.), Ricercatori e Tecnologi che **svolge** tutte o alcune delle attività di progettazione, quelle previste dal D.lgs. 494/1996, quelle rientranti nell'ambito di applicazione della Legge 109/1994 e successive modificazioni, gli incarichi di responsabile unico del procedimento. La garanzia è, altresì, operante nell'esercizio dell'attività professionale in relazione al responsabile del servizio di protezione e prevenzione ai sensi dell'art. 8 del D.lgs. 626/1994 e successive modificazioni.

- massimale unico € 1.500.000,00: (Combinazione E) premio annuo: € 300,00 (rateo mensile: € 25,00);
- massimale unico € 2.500.000,00: (Combinazione F) premio annuo: € 396,00 (rateo mensile: € 33,00)

## **ASSICURAZIONE FACOLTATIVA – “TUTELA GIUDIZIARIA” (TG)**

### OGGETTO DELL'ASSICURAZIONE E CONDIZIONI

Per chi fosse interessato, l'assicurazione per le spese legali che **deve coesistere con la polizza di responsabilità civile verso terzi** stipulata con la medesima Compagnia, è prestata per la tutela dei diritti delle persone assicurate qualora, nell'ambito della propria attività di **dipendente Inail**:

- subiscano danni extracontrattuali dovuti a fatti illeciti di terzi;
- **siano sottoposte a procedimento penale per delitto colposo o contravvenzione, compresi quelli derivanti da violazioni in materia fiscale e amministrativa;**
- debbano sostenere controversie di diritto civile di natura contrattuale nascenti dal rapporto di lavoro dipendente con l'Inail, purché all'origine di tali vertenze vi siano eventi da cui traggano origine anche sinistri coperti dalla citata polizza di responsabilità civile;
- debbano sostenere controversie relative a richieste di risarcimento danni extracontrattuali avanzate da terzi in conseguenza di un loro presunto comportamento illecito. La garanzia opera, ad integrazione e dopo l'esaurimento di ciò che è dovuto, per spese legali di resistenza e soccombenza dalla citata polizza di responsabilità civile, ai sensi dell'art. 1917 del Codice Civile;
- siano sottoposte a procedimento penale per delitto doloso, compreso quello derivante da materia fiscale e amministrativa, purché vengano prosciolte o assolte con decisione passata in giudicato, fermo restando l'**obbligo per l'assicurato di denunciare il sinistro nel momento in cui ha inizio il procedimento penale**. In tali ipotesi la Società rimborserà le spese di difesa sostenute quando la sentenza sia passata in giudicato. Sono esclusi i casi di estinzione del reato per qualsiasi causa.

### OPERATIVITÀ DELLA TUTELA

La garanzia Tutela Giudiziaria è **obbligatoriamente abbinata** alla garanzia di cui alla polizza di responsabilità civile verso terzi e **trae origine dalla polizza stessa**.

La garanzia Tutela Giudiziaria è operante per **ogni giurisdizione**: civile, penale, amministrativa.

### MASSIMALE

Il massimale per sinistro e per anno assicurato è di € 20.000,00

### PREMIO ANNUO

Il premio annuo lordo è di € 70,20 da versare unitamente al premio per la polizza di responsabilità civile.

Il rateo mensile è di € 5,85.

## **ADEMPIMENTI PER L'ADESIONE**

### **GARANZIA**

Premesso che l'annualità per entrambe le formule assicurative va **dal 1° luglio al 30 giugno dell'anno successivo**, si ricorda che se l'adesione avviene nel corso dell'anno assicurativo, la garanzia è operante dalle ore 00,00 del primo giorno del mese successivo a quello in cui l'assicurato ha dato la propria adesione attraverso il pagamento del premio. Si segnala, inoltre, che per quanto **la Polizza RC sia individuata con il N. Z072366** e la **polizza TG con il N. 301A3400**, il pagamento dei premi deve avvenire, come per il passato, in **unica soluzione**.

### **MODALITÀ DI ADESIONE**

Ai fini dell'accensione delle polizze individuali di adesione a quelle generali stipulate dal Sindacato, occorre ed è sufficiente provvedere al versamento del premio in unica soluzione annuale, ovvero relativamente ai mesi mancanti alla data di termine del periodo assicurativo (**30 giugno di ciascun anno**). Ad esempio: se si corrisponde il premio mensile nel corso del mese di marzo, si dovranno versare i ratei mensili per i mesi di aprile, maggio e giugno.

**Ove il singolo assicurato non provveda al pagamento del premio, la garanzia si intende automaticamente cessata, salvo nuova adesione.**

### **VERSAMENTO DEL PREMIO**

Il pagamento del premio sulla **polizza N. Z072366** deve essere effettuato a mezzo bonifico bancario intestato a: **A.G.F. Srl ag. Zurich – Largo Italo Gemini, 1 – 00161 Roma – Codice IBAN: IT 74 R 06230 03203 000036081831 – CREDIT AGRICOLE CARIPARMA filiale ROMA AG. 3.**

È, comunque, possibile pagare con bollettino di c/c postale.

**ATTENZIONE:** è molto importante indicare nella **causale** il **N. di polizza (Z072366)**, la combinazione prescelta, **il nome del dipendente e l'indirizzo**, (oppure la Sede di servizio), in quanto, spesso, il c/c bancario da cui si opera risulta diversamente intestato, creando difficoltà di attribuzione e rendendo impossibile la spedizione della certificazione dell'avvenuto pagamento.

### **CONTROLLI INCROCIATI**

È opportuno che copia della ricevuta di versamento (con riferimento alla **Polizza RC N. Z072366** ed indicazione della **combinazione** prescelta) sia **trasmessa** al Coordinamento Generale del nostro Sindacato per e-mail ( **[cisal@inail.it](mailto:cisal@inail.it)** ) per consentire i controlli incrociati, indicando anche un indirizzo e-mail per una più efficace spedizione della certificazione di pagamento.

### **RISOLUZIONE DEL CONTRATTO**

Il contratto si intenderà automaticamente risolto in caso di cessazione per qualsiasi causa del rapporto di impiego con l'Inail, mentre la copertura assicurativa prosegue fino al termine dell'anno assicurativo.

In caso di decesso dell'assicurato in corso di contratto, la copertura prosegue in favore degli eredi fino al termine dell'anno assicurativo.

### **PROSECUZIONE DELLA COPERTURA ASSICURATIVA**

In caso di cessazione del rapporto di lavoro in qualsiasi momento dell'anno assicurativo, la copertura prosegue fino alla scadenza dell'anno assicurativo stesso (30 giugno). **Limitatamente alla Polizza per la Responsabilità civile** l'Assicurato può ottenere la prosecuzione della copertura assicurativa per i dieci anni successivi **versando una sola volta**, alla scadenza naturale (30 giugno), una annualità di premio, sempreché il fatto che ha originato la richiesta di risarcimento si sia verificato nel periodo di efficacia del contratto stesso.

### **DENUNCIA DI SINISTRO**

Eventuali sinistri devono essere denunciati esclusivamente alla più volte richiamata Agenzia citando il **N. di polizza Z072366**, trasmettendone, altresì, copia anche allo scrivente.

Qualora la denuncia di sinistro riguardi esclusivamente la **Tutela Giudiziaria**, il **N. di polizza da citare è: 301A3400**.

**Per ulteriori informazioni rivolgersi allo scrivente Coordinamento: Tel. 06 5487 (n. breve 80) 3958 – 3954, e-mail ([confsal-unsal@inail.it](mailto:confsal-unsal@inail.it) o [cisal@inail.it](mailto:cisal@inail.it)) o ai Rappresentanti locali del Sindacato.**